

B2B A UMOWA O PRACĘ - 16 KLUCZOWYCH RÓŻNIC, KTÓRE POWINIENES ZNAĆ!

Kategorie	UOP (umowa o pracę)	B2B (działalność gospodarcza)
1. Forma opodatkowania	Tylko skala podatkowa (podatek 12% / 32%)	Możliwość wybrania: <ul style="list-style-type: none"> skala podatkowa (podatek 12% / 32%) podatek liniowy (podatek 19%) ryczałt (podatek 2% do 17%)
2. Koszty uzyskania przychodu	<ul style="list-style-type: none"> 250 zł / m-c 300 zł /m-c (dojeżdżający do pracy z innej miejscowości) 50% koszty w przypadku przeniesienia praw autorskich 	Faktycznie poniesione na podstawie faktur (dotyczy osób na skali podatkowej lub podatku liniowym)
3. Składki ZUS społeczne	W wysokości 31,64% od wynagrodzenia	W 2025 r. w wysokości: <ul style="list-style-type: none"> dla ulgi na strat: 0,00 zł dla ZUS preferencyjnego: 442,90 zł / m-c dla dużego ZUS: 1773,96 zł / m-c
4. Składki ZUS zdrowotne	W wysokości 9% od dochodu	Uzależniona od formy opodatkowania: <ul style="list-style-type: none"> na skali podatkowej - 9% od dochodu na podatku liniowym - 4,9% od dochodu na ryczałcie w zależności od rocznej wysokości przychodów: <ul style="list-style-type: none"> przychód do 60.000 zł: 461,66 zł/m-c przychód do 300.000 zł: 769,43 zł/m-c przychód ponad 300.000 zł: 1384,97 zł/m-c)
5. Odliczenie VAT	Nie dotyczy	Podatnicy VAT czynni mogą odliczyć (odzyskać) kwotę VAT wynikającą z faktur kosztowych, związanych z prowadzeniem firmy

Kategorie	UOP (umowa o pracę)	B2B (działalność gospodarcza)
6. Danina solidarnościowa	Dochody z umowy o pracę wliczają się do limitu tzw. daniny solidarnościowej	<p>W zależności od wybranej formy opodatkowania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • skala podatkowa – dochody wliczają się do limitu tzw. daniny solidarnościowej • podatek liniowy – dochody wliczają się do limitu tzw. daniny solidarnościowej • ryczałt – przychody opodatkowane ryczałtem nie są brane pod uwagę do limitu tzw. daniny solidarnościowej
7. Miejsce i czas pracy	Wyznaczone przez Pracodawcę	Możliwość wyboru miejsca i czasu pracy. Często w porozumieniu z kontrahentem.
8. Podporządkowanie służbowe	Tak	Nie występuje
9. Urlop wypoczynkowy	Płatny urlop wypoczynkowy w wymiarze 20 do 26 dni rocznie.	Płatny urlop w rozumieniu Kodeksu pracy nie występuje. Najczęściej równowartość wynagrodzenia za urlop wkalkulowana jest w wynagrodzenie za usługę.
10. Zasiłek chorobowy	Podstawą wynagrodzenia chorobowego jest średnie wynagrodzenie brutto z 12 miesięcy poprzedzających zwolnienie lekarskie.	<p>Podstawą zasiłku chorobowego jest średnia podstawa wymiaru składek społecznych z 12 miesięcy poprzedzających zwolnienie lekarskie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dla ZUS preferencyjnego podstawą jest kwota 1.399,80 zł (2025 r.) • dla dużego ZUS podstawą jest kwota 5.203,80 zł (2025 r.) <p>Zobacz ile wynosi zasiłek chorobowy przedsiębiorcy.</p>
11. Okres wypowiedzenia	<p>Okres wypowiedzenia określa Kodeks pracy. Dla umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy, • 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy, • 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata. 	Uzależniony od zapisów umowy B2B zawartej z kontrahentem.

Kategorie	UOP (umowa o pracę)	B2B (działalność gospodarcza)
12. Odpowiedzialność	Ograniczona do wysokości 3-krotności wynagrodzenia z umowy o pracę.	Odpowiedzialność wynikająca z Kodeksu cywilnego i uzależniona od zapisów umowy B2B.
13. Przywileje wynikające z Kodeksu pracy	Można korzystać z przywilejów wynikających z Kodeksu pracy np. z urlopu okolicznościowego, urlopu na czas opieki nad dzieckiem, czy urlopu na żądanie.	Nie dotyczy
14. Samochód	Możliwość kredytu/leasingu/dzierżawy samochodu na mniej korzystanych warunkach, niż w przypadku przedsiębiorców. Brak możliwości odliczenia kosztów leasingu.	Możliwość korzystania z leasingu na firmę z niskim oprocentowaniem oraz odliczenia wydatków związanych z leasingiem w ramach działalności (raty leasingowe, paliwo, przeglądy, opony itd.)
15. Formalności	Formalności po stronie Pracodawcy	Formalności po stronie Przedsiębiorcy (wystawianie faktur, rozliczenia księgowe, zapłata podatków i ZUS)
16. Możliwość korzystania z benefitów	Można korzystać z benefitów oferowanych przez Pracodawcę.	Można korzystać z benefitów oferowanych przez Kontrahenta, jeśli podjęte zostaną takie uzgodnienia pomiędzy stronami umowy B2B.

Zastanawiasz się nad księgowością dla Twojej firmy?

Zadaj nam pytanie dotyczące:

- bieżącej obsługi księgowej, lub ceny usługi księgowej
- założenia działalności gospodarczej, lub spółki z o.o.

Nasz konsultant skontaktuje się z Tobą do 24h (dni robocze 8-16). Podczas rozmowy odpowiemy na Twoje pytania i przedstawimy, w jakim zakresie możemy Ci pomóc.

[Kliknij tutaj!](#)